

TEST 15



**Libertad sindical: el Sindicato en la
Constitución Española**

**Elecciones sindicales según la Ley de
órganos de representación y el Estatuto
Básico del Empleado Público**

El derecho de huelga

Salud y prevención de riesgos laborales

1. La derecho a la huelga se regula en nuestra Constitución:

- a) En el artículo 28.2.
- b) En el artículo 28.1.
- c) En el artículo 6.
- d) En el artículo 35.

2. El derecho a libre sindicación se regula:

- a) Por Real Decreto.
- b) Por Ley orgánica.
- c) Por Ley ordinaria.
- d) No está regulado.

3. Según la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, se consideran trabajadores:

- a) Tanto aquellos que sean sujetos de una relación laboral.
 - b) Aquellos que lo sean de una relación de carácter administrativo o al servicio de las Administraciones públicas.
 - c) Aquellos que lo sean de una relación estatutario al servicio de las Administraciones públicas.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

4. Quienes ostenten cargos directivos o de representación en el sindicato en que estén afiliados:

- a) Podrán desempeñar, simultáneamente, en las Administraciones públicas cargos de libre designación de categoría de Director General o asimilados, aunque no cualquier otro de rango superior.
 - b) No podrán desempeñar, simultáneamente, en las Administraciones públicas cargos de libre designación de categoría de Director General o asimilados, así como cualquier otro de rango superior.
 - c) No podrán desempeñar, simultáneamente, en las Administraciones públicas cargos de libre designación de categoría de Director General o asimilados, pero sí cualquier otro de rango superior.
 - d) Podrán desempeñar, simultáneamente, en las Administraciones públicas cargos de libre designación de categoría de Director General o asimilados, así como cualquier otro de rango superior.
-

5. Los sindicatos constituidos al amparo de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, para adquirir la personalidad jurídica y plena capacidad de obrar, deberán:

- a) Depositar por medio de sus promotores o dirigentes sus estatutos en la oficina pública establecida al efecto.
- b) Depositar, por medio de sus promotores o dirigentes sus estatutos y una aval de 3000 euros en la oficina pública establecida al efecto.
- c) Depositar, por medio de sus promotores, dirigentes o cualquier persona, sus estatutos y avales en la oficina pública establecida al efecto.
- d) Los sindicatos no tienen personalidad jurídica.

6. La Ley 9/1987, de 12 de junio, excluye:

- a) A los órganos de representación y la participación, así como los procedimientos de determinación de las condiciones de trabajo, del personal que preste sus servicios en las distintas Administraciones Públicas.
 - b) Al personal al servicio de la Administración de Justicia a que se refiere el artículo 454 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, en relación con su artículo 456.
 - c) Los Jueces, Magistrados y Fiscales, sin perjuicio del ejercicio de sus derechos de asociación profesional, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 401 de la Ley Orgánica del poder judicial.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
-

7. Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales:

- a) Contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios.
 - b) Su creación y el ejercicio de su actividad son restringidas dentro del respeto a la Constitución y a la ley.
 - c) Son instrumento fundamental para la participación política.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

8. La composición del comité de huelga no podrá:

- a) Exceder de doce personas.
 - b) Exceder de diez personas.
 - c) Exceder de veinte personas.
 - d) Exceder de quince personas.
-

9. Los trabajadores afiliados a un sindicato podrán, en el ámbito de la empresa o centro de trabajo:

- a) Constituir Secciones Sindicales de conformidad con lo establecido en los Estatutos del Sindicato.
- b) Celebrar reuniones, previa notificación al empresario, recaudar cuotas y distribuir información sindical, fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de la empresa.
- c) Recibir la información que le remita su sindicato.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

10. Los órganos específicos de representación de los funcionarios públicos son:

- a) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.
 - b) Los Sindicatos de funcionarios, los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.
 - c) Los Delegados de personal.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

11. El Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo, regula:

- a) El derecho de Libertad Sindical.
 - b) El Estatuto de Trabajadores.
 - c) El derecho de huelga de los Jueces, Magistrados y Fiscales.
 - d) El derecho de huelga.
-

12. Los pactos establecidos en contratos individuales de trabajo que contengan la renuncia o cualquier otra restricción al derecho de huelga:

- a) Son nulos.
 - b) Son anulables.
 - c) Son legales.
 - d) Son legales en los casos establecidos en la ley.
-

13. Durante la huelga:

- a) No se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario.
- b) Se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador tendrá derecho al salario.
- c) No se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador tendrá derecho al salario.
- d) Se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario.

14. La función de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, corresponde a:

- a) Al Ministerio de Trabajo.
 - b) A empresas especializadas en la materia.
 - c) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - d) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
-

15. La libertad sindical comprende:

- a) El derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección.
 - b) El derecho de los sindicatos a formar confederaciones.
 - c) Fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

16. La ocupación por los trabajadores del centro de trabajo o de cualquiera de sus dependencias:

- a) Es un Derecho constitucional.
 - b) No está regulado directamente en la Constitución pero se entiende implícito dentro del derecho a la huelga.
 - c) Su legalidad dependerá de cada caso.
 - d) Es ilegal.
-

17. Las huelgas rotatorias son:

- a) Ilegales.
- b) Legales.
- c) Abusivas.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

18. Los empresarios no podrán proceder al cierre del centro de trabajo en caso de huelga o cualesquiera otra modalidad de irregularidad colectiva en el régimen de trabajo, cuando concurra alguna de las circunstancias que siguen:

- a) Existencia de notorio peligro de violencia para las personas o de daños graves para las cosas.
 - b) Ocupación ilegal del centro de trabajo o de cualquiera de sus dependencias, o peligro cierto de que ésta se produzca.
 - c) Que el volumen de la inasistencia o irregularidades en el trabajo impidan gravemente el proceso normal de producción.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
-

19. El mandato de los miembros de las Juntas de Personal y de los Delegados de Personal, durará:

- a) Cinco años.
 - b) Cuatro años prorrogables.
 - c) Cuatro años improrrogables.
 - d) Cinco años prorrogables.
-

20. ¿Qué ley tiene por objeto promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo?

- a) Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo.
 - b) LO 11/1985, de 2 de agosto.
 - c) Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
 - d) Lo 6/1985, de 1 de Julio.
-

21. Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo, se considerarán:

- a) Riesgo laboral.
- b) Daños derivados del trabajo.
- c) Riesgo laboral grave e inminente.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

22. La Constitución ordena la regulación de un Estatuto de Trabajadores:

- a) En el artículo 28.1.
 - b) En el artículo 35.
 - c) La Constitución no regula el Estatuto de Trabajadores.
 - d) En el artículo 28.2.
-

23. La Ley de prevención de los riesgos laborales, no será de aplicación:

- a) A los empresarios.
 - b) A los trabajadores autónomos.
 - c) A la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
-

24. La Ley de prevención de los riesgos laborales define la «prevención», como:

- a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
 - b) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
 - c) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
 - d) El riesgo laboral grave e inminente aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
-

25. ¿Quién podrá promover ante el Consejo Superior de la Función Pública, en el periodo de cuatro meses previo a la finalización del mandato de cuatro años, la celebración de elecciones a Delegados y Juntas de Personal?

- a) Las Organizaciones Sindicales más representativas a nivel estatal, así como las que hayan obtenido el 10 por 100 o más de los Delegados de Personal y miembros de las Juntas de Personal.
 - b) Las Organizaciones Sindicales más representativas de la Comunidad Autónoma.
 - c) Las Organizaciones Sindicales que hayan obtenido el 10 por 100 o más de los Delegados de Personal y miembros de las Juntas de Personal.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

26. La encargada de vigilar y presidir la votación, realizar el escrutinio, levantar el acta correspondiente y resolver cualquier incidente que se presente, sin perjuicio de las atribuciones que tienen encomendadas las Juntas Electorales de Zona, se denomina:

- a) Junta Electoral Central.
 - b) La Mesa.
 - c) La Junta de Personal.
 - d) Delegados de personal.
-

27. Una huelga cuando tenga por objeto alterar, dentro de su período de vigencia, lo pactado en un Convenio Colectivo o lo establecido por laudo, se considerará:

- a) Ilegal.
 - b) Abusiva.
 - c) Legal.
 - d) Solidaria.
-

28. La competencia para conocer de los Conflictos Colectivos de Trabajo corresponde, según su naturaleza:

- a) Al Delegado de Trabajo de la provincia en que se plantea el conflicto.
 - b) La Dirección General de Trabajo será competente en los conflictos colectivos laborales que afecten a trabajadores de varias provincias.
 - c) Al Orden Jurisdiccional Laboral, de acuerdo con lo establecido en esta disposición y en la Ley de Procedimiento Laboral.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

29. Cuando los trabajadores utilicen el procedimiento de Conflicto Colectivo de Trabajo:

- a) No podrán ejercer el derecho de huelga.
- b) Podrán ejercer el derecho de huelga, pero con limitaciones.
- c) Podrán ejercer el derecho de huelga.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

30. El empresario que al amparo de lo prevenido en el artículo anterior procediera al cierre del centro de trabajo, deberá ponerlo en conocimiento de la Autoridad laboral:

- a) En el término de veintiocho horas.
 - b) En el término de doce horas.
 - c) En el término de setenta y dos horas.
 - d) En el término de veinticuatro horas.
-

31. Los trabajadores con relaciones de trabajo temporales o de duración determinada, así como los contratados por empresas de trabajo temporal:

- a) Deberán disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.
 - b) Tendrán una diferencia de trato por lo que respecta a las condiciones de trabajo, en lo relativo a cualquiera de los aspectos de la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - c) Se regirán por un régimen especial establecido en la RD 17/1977, de 4 de marzo.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
-

32. El asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional, es una función de:

- a) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
 - b) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - c) Las Administraciones públicas competentes en materia laboral.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
-

33. ¿Quién puede ser miembro del comité de huelga?

- a) Los trabajadores del propio centro de trabajo afectados por el conflicto.
- b) Cualquier trabajador sea o no del centro de trabajo, siempre que se encuentre afectado por el por el mismo convenio colectivo.
- c) Sólo los miembros del sindicato más representativo del centro.
- d) Los delegados de personal.

34. La estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales:

- a) Deberán ser democráticos.
 - b) Deberán ser ordenados.
 - c) Deberán ser legales.
 - d) Deberán ser regulados por ley.
-

35. Cuando el Inspector de Trabajo y Seguridad Social compruebe que la inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales implica, a su juicio, un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores podrá:

- a) Acordar la suspensión de las actividades laborales por un tiempo determinado.
- b) Ordenar la paralización inmediata de tales trabajos o tareas.
- c) Acordar el cierre del centro de trabajo correspondiente.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

Soluciones Test 15



1. a) En el artículo 28.2.

Art. 28.2 CE.

2. b) Por Ley orgánica.

Art. 28.1 CE.

3. d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

Art. 1.2 Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto.

4. b) No podrán desempeñar, simultáneamente, en las Administraciones públicas cargos de libre designación de categoría de Director General o asimilados, así como cualquier otro de rango superior.

Art. 3.2 L.O. 11/1985, de 2 de agosto.

5. a) Depositar por medio de sus promotores o dirigentes sus estatutos en la oficina pública establecida al efecto.

Art. 5 LO 11/1985, de 2 de agosto.

6. c) Los Jueces, Magistrados y Fiscales, sin perjuicio del ejercicio de sus derechos de asociación profesional, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 401 de la Ley Orgánica del poder judicial.

Art. 2 La Ley 9/1987, de 12 de junio.

7. a) Contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios.

Art. 7 CE.

8. a) Exceder de doce personas.

Art. 5 El Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.

9. d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
Art. 8 LO 11/1985, de 2 de agosto.
10. a) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.
Art. 4 Ley 9/1987, de 12 de junio.
11. d) El derecho de huelga.
Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
12. a) Son nulos.
Art. 2 El Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
13. d) Se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario.
Art. 6.2 El Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
14. c) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de los riesgos laborales.
15. d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
Art. 28.2 CE.
16. d) Es ilegal.
Art. 7 El Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
17. c) Abusivas.
Art. 7 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
18. d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
Art. 12 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
19. b) Cuatro años prorrogables.
Art. 12 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.
20. c) Ley 31/1995 , de 8 de noviembre.
Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de los riesgos laborales.

21. b) Daños derivados del trabajo.

Art. 4 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de los riesgos laborales.

22. b) En el artículo 35.

Art. 35 CE.

23. c) A la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.

Art 3.4 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de los riesgos laborales.

24. a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

Art. 4 Ley 31/1995 , de 8 de noviembre, de prevención de los riesgos laborales.

25. d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

Ley 9/1987 de 12 de junio.

26. b) La Mesa.

Art. 26 9/1987 de 12 junio.

27. a) Ilegal.

Art. 11 RD Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.

28. d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

Art. 19 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.

29. c) Podrán ejercer el derecho de huelga.

Art. 17 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.

30. b) En el término de doce horas.

Art. 13 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.

31. a) Deberán disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.

Art. 28 Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.

32. a) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Art. 8 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.

33. a) Los trabajadores del propio centro de trabajo afectados por el conflicto.

Art. 5 RD 17/1977, de 4 de marzo.

34. a) Deberán ser democráticos.

Art. 7 CE.

35. b) Ordenar la paralización inmediata de tales trabajos o tareas.

Art. 44.1. LPRL.

TEMA MUESTRA